



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**MINISTRI E EKONOMISË, KULTURËS DHE INOVACIONIT
AGJENCIA SHQIPTARE E ZHVILLIMIT TË INVESTIMEVE**

**SHPLLJE VENDI VAKANT PËR POZICIONIN:
SPECIALIST I LEAD DHE AFTER CARE
DREJTORIA E INVESTIMEVE TË HUAJA DIREKTE, PARTNERITETIT DHE
KËRKIMIT**

1. TË DHËNAT PËR POZICIONIN E PUNËS:

Emërtesa e pozicionit: Drejtor i Drejtorisë

Klasa e pagës: II-1

Raporton te: Drejtori Ekzekutiv

2. QËLLIMI I PËRGJITHSHËM I POZICIONIT: Drejtori i Drejtorisë së Investimeve të Huaja Direkte, Partneritetit dhe Kërkimit përgjigjet tek Drejtori Ekzekutiv për zhvillimin dhe zbatimin e strategjive për tërheqjen e IHD-ve në vend ose rajon, identifikimin e mundësive potenciale të investimit dhe kryerjen e hulumtimit të tregut për të vlerësuar qëndrueshmërinë e tyre.

Drejtori i Drejtorisë së IHD, Partneritetit dhe Kërkimit luan një rol kritik në tërheqjen dhe lehtësimin e investimeve të huaja për të mbështetur rritjen ekonomike dhe objektivat e zhvillimit të Republikës së Shqipërisë.

3. DETYRAT KRYESORE:

- Ndërtimi dhe mbajtja e marrëdhënieve me investitorët e huaj, zyrtarët e qeverisë dhe palët e tjera të interesuara.
- Ofrimi i ndihmës dhe mbështetjes për investitorët e huaj gjatë gjithë procesit të investimit, duke përfshirë zhvillimin/zgjerimin e kërkesave rregullatore dhe sigurimin e lejeve të nevojshme.
- Negocimi i marrëveshjeve të investimeve, stimujve dhe kushteve të tjera me investitorët e huaj për të maksimizuar përfitimet për vendin.
- Monitorimi dhe vlerësimi i flukseve hyrëse të IHD-ve dhe ndikimi i tyre në ekonominë.
- Bashkëpunimi me departamente ose agjenci të tjera për të promovuar politika dhe rregullore miqësore lidhur me investimet.
- Përfaqësimi i organizatës ose qeverisë në forume dhe negociata ndërkombëtare në lidhje me IHD.
- Zhvillimi dhe menaxhimi i ngjarjeve të promovimit të investimeve, të tilla si konferenca, seminare dhe misione tregtare, për të shfaqur mundësitë e investimeve.
- Analizimi i tendencave në investimet globale dhe identifikimi i mundësive ose sfidave në zhvillim.

- Monitorimi dhe analizimi i tendencave ekonomike dhe gjeopolitike globale që mund të ndikojnë në hyrjet e IHD-ve dhe këshillimi për strategjitë e duhura të reagimit.
- Ofrimi i këshillave dhe udhëzimeve për menaxhmentin e lartë ose zyrtarët e qeverisë për çështje të lidhura me IHD.
- Bashkëpunimi me institucionet akademike dhe organizatat kërkimore për të promovuar inovacionin dhe transferimin e teknologjisë si pjesë e nismave të IHD-ve.
- Lehtësimi i partneriteteve dhe bashkëpunimeve ndërmjet investitorëve të huaj dhe bizneseve apo industrive vendase për të nxitur shkëmbimin e njohurive dhe ndërtimin e kapaciteteve.
- Avokimi për reforma në politika dhe rregullore për të përmirësuar klimën e investimeve dhe për të tërhequr më shumë IHD.
- Kryerja e aktiviteteve informuese dhe angazhimi për të rritur ndërgjegjësimin për përfitimet e IHD-ve dhe për të larguar keqkuptimet ose shqetësimet.
- Pjesëmarrja në rrjetet dhe iniciativat ndërkombëtare të promovimit të investimeve për shkëmbimin e praktikave më të mira dhe forcimin e bashkëpunimit në tërheqjen e IHD-ve.
- Zhvillimi i materialeve promovuese dhe fushatave për të shfaqur mundësitë e investimeve.
- Orienton dhe u propozon investitorëve mbi pronën më optimale të mundshme për alokimin e investimit të tyre.

4. KUSHTET QË DUHET TË PLOTËSOJË KANDIDATI

Kushtet e përgjithshme që duhet të plotësojë kandidati janë:

- a - Të jetë shtetas shqiptar;
- b - Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- c - Të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
- d - Të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
- e - Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje;
- f.- Ndaj tij të mos jetë marrë asnjë masë disiplinore gjatë 6 muajve të fundit të periudhës kohore të punës.

5. KËRKESAT E POSAÇME:

Arsimi: Master shkencor në administrim biznesi, ekonomi, financë, marrëdhënie ndërkombëtare ose një fushë të ngjashme si dhe diploma ose çertifikata të avancuara në lidhje me fushën e përgjegjësisë. Diplomat, të cilat janë marrë jashtë vendit, duhet të jenë njohur paraprakisht pranë institucionit përgjegjës për njehsimin e diplomave, sipas legjislacionit në fuqi.

Përvoja: Të paktën 3 (tre) vjet përvojë pune në fushën e kërkuar.

- **Tjetër:** Të ketë njohuri në fushën e metodave kërkimore, që ndihmojnë në përgatitjen e raporteve bazike dhe/ose analitike. Të ketë aftësi për të integruar informacionin me politikat

institucionale. Të ketë aftësi për të identifikuar dhe qartësuar çështje, si dhe për të dhënë mendime alternative të mbështetura në përvojën profesionale. Të ketë aftësi për të vlerësuar opsione politikash dhe për të parashikuar pasojat nga përzgjedhja e tyre. Të ketë njohuri të gjuhës angleze; njohja edhe e gjuhëve të tjera përbën avantazh.

6. DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë dokumentat si më poshtë:

- a - Jetëshkrim i plotësuar në gjuhën shqipe në përputhje me standardet e legjislacionit shqiptar;
- b - Fotokopje të diplomës. Për diplomat e marra jashtë Republikës së Shqipërisë të përcillet njehsimi nga Ministria e Arsimit dhe e Sportit;
- c - Fotokopje të librezës së punës (të gjitha faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
- d - Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
- e - Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- f - Vetëdeklarim të gjendjes gjyqësore;
- g - Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimin shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;

Aplikimi dhe dorëzimi i të gjitha dokumenteve të cituara më sipër, do të bëhet në zyrën e protokollit të institucionit me adresë: **Rruga “Skerdilajd Llagami”, Nd.1, H.6, Tiranë** ose në adresën zyrtare të e-mailit: **info@aida.gov.al**.

Kandidatët e interesuar paraqesin kërkesën për aplikim, dokumentacionin si më sipër dhe dokumentacionin vërtetues për kriteret e përgjithshme dhe të posaçme brenda datës: **(14.02.2025 afati i fundit i aplikimit)**.

7. REZULTATET PËR FAZËN E KONKURRIMIT

Në vijim, AIDA do të realizojë:

1- Fazën e parë të konkurrimit e cila konsiston në verifikimin e dokumentacionit të dorëzuar nga njësia përgjegjëse për menaxhimin e burimeve njerëzore;

a- nëse dokumentacioni i paraqitur nga çdo kandidat vërteton plotësimin e kërkesave të përgjithshme dhe të veçanta në shpalljen për konkurrim.

b- nëse kandidatët plotësojnë kërkesat e përgjithshme dhe të veçanta të vendit të punës;

2 - Faza e dytë e konkurrimit është faza e intervistimit të punonjësve të kualifikuar nga komisioni.

Në këtë fazë komisioni bën një vlerësim të formimit të përgjithshëm të kandidatëve si dhe vizionit të tyre personal në lidhje me veprimtarinë e AIDA-s.

8. MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE

Në përfundim të fazës së dytë komisioni i përzgjedhjes bën një vlerësim me pikë. Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 pikë.

Për vlerësimin e kandidatëve, secili anëtar jep pikët e tij. Në përfundim pikët e grumbulluara mbledhen. Shuma e pikëve të mbledhura nga të gjithë anëtarët pjesëtohet me numrin e anëtarëve të tij dhe kjo vlerë përbën rezultatin përfundimtar.

Komisioni i Përzgjedhjes jep vlerësimin e tij sipas rregullores mbi kandidatët potencialë për punësim duke e shoqëruar me një raport përmbledhës.

Raporti përmbledhës së bashku me listën e 3(tre) kandidatëve që kanë arritur rezultate më të larta i paraqitet Drejtorit Ekzekutiv brenda një afati 5 (pesë) ditor nga përfundimi i vlerësimit.