



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**MINISTRIA E EKONOMISË, KULTURËS DHE INOVACIONIT
AGJENCIA SHQIPTARE E ZHVILLIMIT TË INVESTIMEVE**

**SHPALLJE VENDI VAKANT PËR POZICIONIN:
SPECIALIST I LEAD DHE AFTER CARE
DREJTORIA E INVESTIMEVE TË HUAJA DIREKTE, PARTENRITETIT DHE
KËRKIMIT**

1. TË DHËNAT PËR POZICIONIN E PUNËS:

Emërtesa e pozicionit: Specialist i Sektorit të Lead dhe After Care

Klasa e pagës: IV-1

Drejtoria: Drejtoria e Investimeve të huaja Direkte, Partenritetit dhe Kërkimit

Raporton te: Përgjegjësi i Sektorit të Lead dhe After Care

2. QËLLIMI I PËRGJITHSHËM I POZICIONIT: Specialisti i Sektorit të Lead dhe After Care përgjigjet te Përgjegjësi i Sektorit të Lead dhe After Care dhe te Drejtori i Drejtorisë së IHD, Partneritetit dhe Kërkimit. Roli i tij fokusohet në tërheqjen e investitorëve të mundshëm dhe ofrimin e mbështetjes së vazhdueshme për investitorët pas investimit.

3. DETYRAT KRYESORE:

- Mbledh dhe përpunon informacion, në kuadër të identifikimit/targetimit të investitorëve të synuar në sektorët strategjikë, si dhe asiston në përcaktimin e grupeve të targetuara;
- Kontribuon në krijimin dhe mirëmbajtjen e një baze të dhënash të kompanive të targetuara/asistuar/prezente ndërkombëtare me të dhënat e nevojshme të profilit të kompanisë;
- Vendos komunikime me grupet e targetuara, për t'i inkurajuar ato për të investuar në Shqipëri;
- Vendos dhe mban komunikime me të gjithë aktorët kryesor si, ambasadat, dhomat bilaterale të tretisë, komunitetin e diasporës, organizata të ndryshme me fokus në investime dhe agjenci simotra në rajon dhe botë;
- Kontribuon në drejtim të zhvillimit të fushatave promovionale, B2B, misione tregtare, panaire ndërkombëtare për targetimin e investimeve, me qëllim promovimin e avantazheve që ofron Shqipëria për investitorët potencialë, krahasuar këto me vendet e rajonit;
- Kontribuon në realizimin e publikimeve dhe kërkimeve për sektorët prioritarë;
- Kontribuon në identifikimin e investitorëve të huaj sipas sektorëve strategjik të vendit;
- Kontribuon në hartimin e strategjisë për përkujdesjen e investitorëve të huaj në vend, identifikimin e problematikave të mundshme dhe adresimin e tyre të institucionet kompetente për zgjidhjen e tyre;
- Harton iniciativa me interes për investitorët e huaj dhe ata ekzistues;
- Identifikon evente apo ngjarje të rëndësishme që lidhen direkt me fokusin e drejtorisë;
- Drafton MOU dhe ndjek nënshkrimin e tyre me palët apo institucionet e interesuara;

- Mban kontakte me institucionet kryesore të cilët furnizojnë me të dhëna sipas fokus të drejtorisë, konkretisht, INSTAT, QKB, Drejtoria e Tatimeve dhe Doganave, si dhe BSH;
- Ofron udhëzime dhe mbështetje për investitorët e huaj për kërkesat rregullatore, mbrojtjen e pronësisë intelektuale dhe konsiderata të tjera ligjore që lidhen me investimet.
- Kontribuon në drejtim të përditësimit në mënyrë të vazhdueshme të materialeve promovuese.

4. KUSHTET QË DUHET TË PLOTËSOJË KANDITATI

Kushtet e përgjithshme që duhet të plotësojë kandidati janë:

- a - Të jetë shtetas shqiptar;
- b - Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- c - Të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
- d - Të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;
- e - Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje;
- f.- Ndaj tij të mos jetë marrë asnjë masë disiplinore gjatë 6 muajve të fundit të periudhës kohore të punës.

5. KËRKESAT E POSAÇME:

Arsimi: Bachelor në shkenca shoqërore, juridike, marrëdhënie ndërkombëtare, ekonomike. Diplomati, të cilat janë marrë jashtë vendit, duhet të jenë njohur paraprakisht pranë institucionit përgjegjës për njehsimin e diplomave, sipas legjislacionit në fuqi.

Përvoja: Të ketë paktën 2 (dy) vite eksperiencë pune në sektor që lidhen me misionin e drejtorisë.

Tjetër: Të ketë njohuri në fushën e metodave kërkimore, që ndihmojnë në përgatitjen e raporteve bazike dhe/ose analitike. Të ketë aftësi për të integruar informacionin me politikat institucionale. Të ketë aftësi për të identifikuar dhe qartësuar çështje, si dhe për të dhënë mendime alternative të mbështetura në përvojën profesionale. Të ketë aftësi për të vlerësuar opsione politikash dhe për të parashikuar pasojat nga përzgjedhja e tyre. Të ketë njohuri të gjuhës angleze; njohja edhe e gjuhëve të tjera përbën avantazh.

6. DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidatët që aplikojnë duhet të dorëzojnë dokumentat si më poshtë:

- a - Jetëshkrim i plotësuar në gjuhën shqipe në përputhje me standardet e legjislacionit shqiptar;
- b - Fotokopje të diplomës. Për diplomat e marra jashtë Republikës së Shqipërisë të përcillet njehsimi nga Ministria e Arsimit dhe e Sportit;
- c - Fotokopje të librezës së punës (të gjitha faqet që vërtetojnë eksperiencën në punë);
- d - Fotokopje të letërnjoftimit (ID);
- e - Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
- f - Vetëdeklarim të gjendjes gjyqësore;

g - Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimin shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj;

Aplikimi dhe dorëzimi i të gjitha dokumenteve të cituara më sipër, do të bëhet në zyrën e protokollit të institucionit me adresë: **Rruga “Skerdilajd Llagami”, Nd.1, H.6, Tiranë** ose në adresën zyrtare të e-mailit: **info@aida.gov.al**.

Kandidatët e interesuar paraqesin kërkesën për aplikim, dokumentacionin si më sipër dhe dokumentacionin vërtetues për kriteret e përgjithshme dhe të posaçme brenda datës: **(10.10 .2025 afati i fundit i aplikimit)**.

7. REZULTATET PËR FAZËN E KONKURRIMIT

Në vijim, AIDA do të realizojë:

1- Fazën e parë të konkurrimit e cila konsiston në verifikimin e dokumentacionit të dorëzuar nga njësia përgjegjëse për menaxhimin e burimeve njerëzore;

a- nëse dokumentacioni i paraqitur nga çdo kandidat vërteton plotësimin e kërkesave të përgjithshme dhe të veçanta në shpalljen për konkurrim.

b- nëse kandidatët plotësojnë kërkesat e përgjithshme dhe të veçanta të vendit të punës;

2 - Faza e dytë e konkurrimit është faza e intervistimit të punonjësve të kualifikuar nga komisioni.

Në këtë fazë komisioni bën një vlerësim të formimit të përgjithshëm të kandidatëve si dhe vizionit të tyre personal në lidhje me veprimtarinë e AIDA-s.

8. MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE

Në përfundim të fazës së dytë komisioni i përzgjedhjes bën një vlerësim me pikë. Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve është 100 pikë.

Për vlerësimin e kandidatëve, secili anëtar jep pikët e tij. Në përfundim pikët e grumbulluara mbledhen. Shuma e pikëve të mbledhura nga të gjithë anëtarët pjesëtohet me numrin e anëtarëve të tij dhe kjo vlerë përbën rezultatin përfundimtar.

Komisioni i Përzgjedhjes jep vlerësimin e tij sipas rregullores mbi kandidatët potencialë për punësim duke e shoqëruar me një raport përmbledhës.

Raporti përmbledhës së bashku me listën e 3(tre) kandidatëve që kanë arritur rezultate më të larta i paraqitet Drejtorit Ekzekutiv brenda një afati 5 (pesë) ditor nga përfundimi i vlerësimit.